



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, मार्च 6—मार्च 12, 2011, शनिवार/फाल्गुन 15—फाल्गुन 21, 1932
No. 11] NEW DELHI, MARCH 6—MARCH 12, 2011, SATURDAY/PHALGUNA 15—PHALGUNA 21, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2011

सा.का.नि. 91.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मृदा और सामग्री अनुसंधानशाला (स्टाफ कार ड्राइवर) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, स्टाफ कार ड्राइवर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200— 20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
(8)				(9)		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
(10)				(11)		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(12)				(13)		
प्रोन्नति				प्रोन्नति :		
				(i) ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2, जिसने उस पद पद नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और		

(12)

- (ii) निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है :
- (क) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की समर्थता;
 - (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान;
 - (ग) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का ज्ञान और छुट-पुट खराबियों का पता लगाने और कमियों को ठीक करने की समर्थता; और
 - (घ) कार्बुरेटर, प्लग आदि को साफ करने की समर्थता ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता ।

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200— 20200 रु. (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति

प्रोन्नति :

- (i) ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर, सामान्य श्रेणी, जिसने उस पद पर, नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ii) निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया है :
 - (क) अंग्रेजी संख्याओं और अंकों को पढ़ने की समर्थता;
 - (ख) यातायात विनियमों का ज्ञान;
 - (ग) खराबियों का पता लगाने और छुट-पुट दैनिक मरम्मतों को दूर करने की समर्थता; और
 - (घ) पहिया बदलने और टायर में ठीक-ठीक हवा भरने की समर्थता ।

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता ।
1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष	
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य	
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी)	3*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5200— 20200 रुपए (वेतन बैंड-1) + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई वह अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;		
(ii) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति;		
(iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान;		
(iv) यान की छुट-पुट कमियों को दूर करने में समर्थता; और		
(v) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव ।		

(8)

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : होम गार्ड के रूप में तीन वर्ष की सेवा होनी चाहिए।

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला के ऐसे नियमित प्रयोगशाला मददगार और बहु-कार्य कर्मचारी, जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए ली गई चालन परीक्षण के आधार पर चालन अनुज्ञप्ति है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे नियमित सवार हरकारा या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी, जो स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथाविनिर्दिष्ट आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामले के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th March, 2011

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station (Staff Car Drivers) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers in the Ministry of Water Resources, Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Central Soil and Materials Research Station, Staff Car Drivers, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver Grade-I	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200— 20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection	No	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any				
(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods						
(11)	(12)					
Promotion	Promotion : (i) Staff Car Driver Grade-II with five years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis; and (ii) Pass Trade Test based on the following syllabus : (a) able to read English Numerals and figures; (b) knowledge of Traffic Regulation; (c) knowledge of Petrol and Diesel Engine working and able to locate faults and rectify minor running defects; and (d) able to clear carburetor, plug etc.					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(13)		(14)				
Group ‘C’ Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman 2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member		Not applicable.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver Grade-II	2* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 2400	Non-Selection	No	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	

(11)	(12)
Promotion	Promotion : (i) Staff Car Driver Ordinary Grade with eight years of regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis; and (ii) Pass Trade Test based on the following syllabus : (a) able to read English Numerals and figures; (b) knowledge of Traffic Regulation; (c) able to locate faults and carry out minor running repairs; and (d) able to change wheels and correctly inflate tyres.

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station —Chairman 2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	3* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5200—20200 (Pay Band-1) + Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	No	Between 18 to 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal

(7)		
	Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	
	Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Matriculation from recognized Board or equivalent; (ii) Driving license for motor car; (iii) knowledge of motor mechanism; (iv) able to remove minor-defects in vehicle; and (v) three years experience of driving a motor car; Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Desirable : Three years' service as Home Guard.		
(11)	(12)	
Deputation/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation/absorption :	
For Ex-servicemen	Regular Laboratory Helper and Multi-Tasking Staff in the Central Soil and Materials Research Station who possess Driving License for Motor Car on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as specified for direct recruits under column 8.	
Deputation/re-employment	For Ex-servicemen :	
	Deputation/Re-employment :	
	The Armed Forces Personnel due to retire who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due	

(12)

for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases) :—

Not applicable.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Chief Research Officer, Central Soil and Materials Research Station | —Chairman |
| 2. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station | —Member |
| 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |

[F. No. 18/20/2009-Estt. II]

L. P. SHARMA, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

[मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) का कार्यालय]

नई दिल्ली, 4 मार्च, 2011

सा.का.नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन का प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 1978 को जहां तक उसका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के अधीन मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) संगठन का प्रादेशिक कार्यालयों में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) का प्रादेशिक कार्यालय, अवर श्रेणी लिपिक, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद/पदों पर लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	242* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष की आयु के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकेगी ।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख कर्मचारी आयोग द्वारा नियत की जाएगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(ii) केवल कंप्यूटर पर 10500 कुंजी दबाव प्रतिघंटा या प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दबावों पर प्रतिघंटा 9000 कुंजी दबाव के अनुरूप अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

- (i) सीधी भर्ती द्वारा 85 प्रतिशत
(ii) वेतन बैंड 1 और ग्रेड वेतन 1800 रु. में समूह 'ग' कर्मचारिवृन्द में सीमित विभागीय अर्हक परीक्षा के माध्यम से 10 प्रतिशत और जो 12वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण हो और श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।
टिप्पण 1 : परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)।
टिप्पण 2 : यदि ऐसे कर्मचारी खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक परीक्षा में अर्हित होते हैं तो ऐसी अधिक संख्या के कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्व वर्षों में उद्भूत रिक्तियों के भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा में अर्हित कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।
(iii) पांच प्रतिशत रिक्तियां प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी।

प्रोन्नति :

ग्रेड वेतन 1800 रुपए में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जो उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

लागू नहीं होता।

1. प्रादेशिक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —अध्यक्ष
2. सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) —सदस्य
3. श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय) —सदस्य

[फा. सं. प्रशा.-II/3(23)/2010]

अजय जोशी, प्रशासनिक अधिकारी

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

[Office of the Chief Labour Commissioner (Central)]

New Delhi, the 4th March, 2011

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'C' Posts (Regional Offices of the Chief Labour Commissioner's Organisation) Rules, 1978, in so far as it relates to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central), Ministry of Labour and Employment, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Lower Division Clerk, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and pay band or scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk	242* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1 in the scale of Pay of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Non-selection	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(8)				(9)		(10)
(i) XIIth Standard pass or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) Typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi only on computers correspond to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions per hour on and average of 5 key depressions for each word.				Not applicable		Two years for direct recruits

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
<p>(i) 85 per cent by direct recruitment.</p> <p>(ii) 10 per cent through limited departmental qualifying examination from amongst the Group C Staff in pay band 1 with Grade Pay of Rs. 1800 and possessing XIIth Standard pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : The maximum age limit for eligibility for examination shall be 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes)</p> <p>Note 2 : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualifies at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination;</p> <p>(iii) 5 per cent of the vacancies shall be filled by promotion.</p>	<p>Promotion :</p> <p>From amongst Group 'C' employees in the Grade Pay of Rs. 1800 with three years regular service in that Grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regional Labour Commissioner (Central) —Chairman 2. Assistant Labour Commissioner (Central) —Member 3. Labour Enforcement Officer (Central) —Member 	<p>Not applicable.</p>

[F.No. Adm. II/3(23)/2010]

AJAY JOSHI, Administrative Officer